

УТВЕРЖДЕНО

решением членов кооператива ЖК
«Киевская 147» на общем собрании
собственников помещений
многоквартирного дома по адресу
ул. Киевская 147 г. Томска, протокол
№ 3-ос/2015 от 29 мая 2015 г.



Председатель ЖК «Киевская 147»
А. М. Тайдонов

**Положение
об оплате труда в
жилищном кооперативе
«Киевская 147»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке оплаты и стимулирования труда (далее - Положение) Жилищного кооператива «Киевская 147» (далее – работодатель, кооператив) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и иными нормами действующего трудового законодательства, отраслевыми соглашениями, Уставом.

Настоящее положение регулирует вопросы, связанные с оплатой труда работников кооператива, включая определение видов оплаты труда, действующих в кооперативе, порядка и условий оплаты труда и правил премирования работников.

1.2. Настоящее положение распространяется на всех работников кооператива, за исключением председателя правления кооператива.

1.3. Ежемесячно, не позднее даты выплаты заработной платы, работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются составные части заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период (с указанием размера сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты денежных средств, причитающихся работнику; удержаний (с указанием оснований); общей суммы, подлежащей выплате). Форма расчетного листка разрабатывается председателем правления кооператива. Обязанность по выдаче расчетного листка лежит на бухгалтере кооператива.

1.4. Сроки выплаты работникам заработной платы: 05 и 20 числа каждого месяца.

1.5. Табели учета рабочего времени заполняет и подписывает председатель правления.

1.6. Председатель правления и бухгалтер кооператива несут ответственность за правильность начисления и выплаты заработной платы работникам кооператива.

2. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

2.1. Под заработной платой в настоящем положении понимаются денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение трудовой функции, а также компенсационные, стимулирующие и поощрительные выплаты, производимые работникам в связи с исполнением трудовых обязанностей в соответствии с настоящим положением и иными локальными нормативными актами работодателя.

2.2. Минимальный размер оплаты труда работников устанавливается в размере не менее 5965,00 руб. и подлежит индексации по мере увеличения размера прожиточного минимума и (или) минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.

Месячная тарифная ставка рабочего (в случае принятия в штат работника) устанавливается в размере не менее 6000,00 руб.

2.3. Заработная плата работников состоит из основной, постоянной части - должностного оклада (тарифной ставки) - и переменной части - доплат, надбавок, премий.

2.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается на основании ст. 153 ТК РФ:

- сдельщикам - по двойным сдельным расценкам (или по усмотрению работодателя, но не менее чем в двойном размере);

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки (по усмотрению работодателя размер может быть повышен);

- работникам, получающим оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или

нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; в ином размере (по усмотрению работодателя он может быть повышен).

2.4.1. За каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00), в случае если работы в ночное время не предусмотрены графиком сменности, производится повышенная оплата труда в размере 20% часовой тарифной ставки или оклада, рассчитанного за час работы (Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время") или в ином размере по усмотрению работодателя.

2.4.2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, производится в повышенном размере, который составляет:

- для работников, занятых на тяжелых работах, - 4% от часовой тарифной ставки (должностного оклада) (минимальный размер согласно п. 1 Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда"), или в ином размере по решению работодателя, но не ниже размеров, установленных в действующих отраслевых соглашениях;

- для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, - 4% (минимальный размер согласно п. 1 Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда"), или в размере, определенном работодателем, но не ниже размеров, установленных в действующих отраслевых соглашениях;

- для работников, занятых на опасных работах, 4% (минимальный размер согласно п. 1 Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда") или в ином размере, установленном работодателем, но не ниже размеров, установленных в действующих отраслевых соглашениях.

2.4.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере 10% от часовой тарифной ставки (должностного оклада).

2.4.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

2.5. Время простоя работника по его вине не оплачивается.

2.6. Переменная часть оплаты труда в организации:

2.6.1. Доплаты и (или) надбавки к тарифным ставкам и окладам за совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и т.п.

2.6.2. Дополнительная переменная часть, утверждаемая председателем правления по результатам принятого общим собранием решения.

2.6.3. Премия, начисленная по итогам хозяйственной деятельности кооператива за месяц и составляющая до 50% от должностных окладов или часовой тарифной ставки согласно штатному расписанию.

Факторы, влияющие на размер премии:

2.6.3.1. Выполнение плана по количеству выполненных работ или оказанных услуг.

2.6.3.2. Качество выполненных работ и (или) оказанных услуг.

2.6.3.3. При невыполнении плана по количеству и (или) по качеству выполненных работ или оказанных услуг премия не начисляется.

2.8. В целях повышения трудовой и технологической дисциплины применяется механизм депремирования: уменьшается размер переменной части оплаты труда на величину процента депремирования в соответствии с общим перечнем производственных нарушений, наличие которых служит основанием для снижения или полного лишения переменной части оплаты труда. Базовая величина переменной части, зависящая от труда структурного подразделения, выплачивается работнику за выполнение возложенных на него обязанностей. При замечаниях, нарушениях, невыполнении задания работник представляется к частичному получению переменной части или полностью теряет право на ее получение.

2.9. Размер переменной части оплаты труда отдельным работникам может быть увеличен или уменьшен по решению председателя правления как в процентном соотношении, так и в суммарном выражении.

2.10. При обнаружении фактов несвоевременного и (или) некачественного выполнения работ и оказания услуг рабочие, по вине которых допущены нарушения, лишаются переменной части оплаты труда за те месяцы, когда были выявлены эти факты, независимо от привлечения работников в установленном порядке к дисциплинарной или другим видам ответственности.

3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ ПЕРЕМЕННОЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА.

3.1. Основанием для начисления переменной части оплаты труда является штатное расписание, утвержденное председателем кооператива.

3.2. Переменная часть начисляется по результатам работы кооператива в целом.

3.3. Переменная часть, зависящая от результатов работы кооператива, начисляется на постоянную часть, рассчитанную по тарифным ставкам, должностным окладам, согласно штатному расписанию, за фактически отработанное время с учетом доплат и надбавок.

Доплаты и надбавки устанавливаются:

3.4.1 За совмещение профессий (должностей) и расширение зоны обслуживания.

3.4.2. За работу в ночное время и праздничные дни, в случае если они не выпадают на рабочие смены.

3.4.3. За возложенные дополнительные обязанности на работников в период отсутствия, болезни, отпуска, командировки другого работника.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с уставом кооператива.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждение его Общим собранием жилищного кооператива.